

УДК 343

**ЭВОЛЮЦИЯ ИНСТИТУТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В  
ГРЕНЛАНДИИ В УСЛОВИЯХ ШИРОКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**  
*Проценко А. С.*

*Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского*

В статье исследуются вопросы эволюции правового регулирования института государственной службы в Гренландии после введения широкого самоуправления в 2009 г. указано, что основой данной деятельности стало каксобственно законодательство королевства Дания, так и уже сложившаяся в 1953-2008 гг. нормативная база и практика Гренландии. Установлено, что важнейшими инструментами первоначального правового регулирования стали сводный закон о государственных служащих в Гренландии № 574 от 5 августа 1991 г., с поправками, внесенными на основании раздела 4 закона № 365 от 2 июня 1999 г., закона № 1264 от 20 декабря 2000 г., раздела 1 закона № 1426 от 22 декабря 2004 г., раздела 1 Закона № 249 от 31 марта 2009 г. и раздела 4 Закона № 463 от 12 июня 2009 г., которыми регулировали вопросы оплаты и условий труда, пенсионного обеспечения. Основным источником регулирования исследуемой проблемы стал консолидированный закон о государственной службе 2005 г. с дополнениями, внесенными в 2021 г. Важное место в данной системе играли министр финансов Дании, с которым все заинтересованные органы и ведомства должны были согласовывать все необходимые положения, а также особый суд по вопросам гражданской службе (трибунал) в столице Гренландии – Нууке. Эволюция пенсионного обеспечения представляют законы 2008 г., 2015 г. и 2017 гг., характеризующиеся высоким уровнем социальной защищенности государственных служащих.

**Ключевые слова:** королевство Дания, домашнее самоуправление, Гренландия, государственные служащие, пенсионное и социальное обеспечение, закон.

Эволюция государственного устройства Гренландии после принятия акта о широком самоуправлении 2009 г. [1] вступила в свой современный этап, характеризующийся, благодаря относительной зрелости гренландской политической системы все большей формализацией отдельных государственно-правовых институтов, достижением определенного максимума в балансе прав и обязанностей каждой из сторон, в том числе невозможности для интересов Гренландии и Дании дальнейшего существенного расширения рамок самоуправления [2].

Особо следует обратить внимание на развитие института государственной службы в условиях расширенного самоуправления. Нормативной базой ее деятельности стал соответствующий закон от 4 ноября 2015 г. с последующими изменениями и дополнениями [3].

Необходимо также оговорится, что т.к. в подобных областях любое кардинальное изменение практически невозможно, хотя бы в связи с тем, что на государственных должностях продолжали исполнять свои обязанности лица, принятые задолго до принятия закона о самоуправлении 2008 г., базисную часть закона 2015 г. составили такие акты, как сводный закон о государственных служащих в Гренландии № 574 от 5.08.1991 г., с поправками, внесенными на основании раздела 4 закона № 365 от 2.06.1999 г., закона № 1264 от 20.12.2000 г., раздела 1 закона № 1426 от 22.12.2004 г., раздела 1 Закона № 249 от 31.03.2009 г. и раздела 4 Закона № 463 от 12.06.2009 г., с соответствующими изменениями и дополнениями.

Данным актом любое лицо, состоящие на государственной службе в Гренландии в соответствии с правилами данного закона, считалось государственным служащим (§ 1). Прием на работу предусматривался в достаточно широком диапазоне (посто-

янная работа; работа на испытательном сроке для последующего постоянного трудоустройства; срочный наём) (§ 2).

Назначение государственных служащих происходит либо указом короля, либо соответствующим министром (§ 3, п. 1). При этом министру финансов позволялось определить какие служащие должны назначаться королем (§3, п. 2) и, кроме того, управомоченные министры могли делегировать свои полномочия по назначению иным лицам (§ 3, п. 3).

Закон в общих чертах, предусматривал основные требования к кандидатам (соответствующее образование, состояние здоровья, возраста и иные, более узкие установленные в законном порядке требования, применяемые к определенным группам государственных служащих (§ 4).

Любое назначение на должность гражданского служащего могло производиться лишь по объявлению, с указанием области занятий, название должности, размера текущей зарплаты и т.п. По истечении срока подачи заявления заявители и организации должны запрашивать у претендентов и организаций, члены которых являлись естественными кандидатами на должность необходимую информацию, с правом претендента не раскрывать публично те или иные данные (§ 5, пп. 1-4). Срок подачи устанавливался в 3 недели (§ 5, п. 6), а при отсутствии подходящих кандидатов, конкурс объявлялся повторно (§ 5, п. 7). В тоже время, министру финансов позволялось устанавливать подробные процедурные правила и отдельные исключения в отношении правил пп. 1-2 (§5, п. 8).

Испытательный срок при первом назначении был обязательным, за исключением случаев, установленных министром финансов или с его согласия (§ 6). Ему же позволялось определять критерии оценки прохождения испытательного срока кандидатом или его обучения (§6) [4].

В случаях, когда должностное лицо претендует на вакантную должность его предыдущий и непосредственный начальник обязывались представить в компетентные органы его оценку (§ 8, п. 1), а министру финансов или уполномоченному им лицу позволялось установить дополнительные положения по вопросам повышения.

Информацию по назначении на должность претендент получает по почте, с одновременным указанием о классификации окладов по должности (§ 9, п. 1-2).

Район службы должностных лиц, принятых или назначенных на другие должности 1.01.1976 или позднее 1.01.1976, определялся в географическом отношении как должности гражданских служащих в Гренландии в рамках государства, Домашнего правления Гренландии или муниципалитета (§ 11 а.). В ином случае, район работы определяется в соответствии с правилами, изложенными в § 41, который относится к ч. 2 гл. 20 «Условия ведения переговоров и организации».

В нем указано, что заработная плата и другие условия найма определяются по соглашению между министром финансов и центральными организациями, (§ 41, п. 1).

Однако соглашение, касающееся только условий найма гражданских служащих одного министерства, может быть заключено соответствующим министерством при условии дальнейшего одобрения министром финансов (§ 41, п. 2).

При этом, соответствующему органу власти Гренландии позволялось, при условии согласия министра финансов в отношении условий найма гражданских служащих, которые согласно § 13а(2), продолжали службу в органах власти Гренландии,

но сохраняли свои трудовые отношения с соответствующим органом власти Датским (§ 41, п. 3). В тоже время, соглашения, предусмотренные подразделами 1-3, не позволялось заключать по вопросам, определенным законом или в соответствии с законом или касающимся задач, организации или кадровых потребностей администрации (§ 41, п. 4).

При необходимости, соответствующий министр, после переговоров с правительством Гренландии мог принять решение о том, что к его подчиненным не применялись следующие нормы § 13 а.:

- если служащий Гренландии, при переходе из государственного учреждения или административного района не желает переходить на работу в самоуправлении или муниципалитете, он продолжает службу в этом учреждении или административном районе так, чтобы сохранить трудовые отношения с государством (п. 2);

- вышеупомянутые (см. п. 2) служащие, которые сохранили трудовые отношения с государством, не имеют права на пособие по ожиданию, выходное пособие или пенсию в результате перехода учреждения или административного района (п. 3);

- гражданские служащие, указанные в п. 2, обязывались подчиниться изменениям в характере их служебных обязанностей в результате перехода учреждения или административного отдела в другую администрацию, т.е. под управление соответствующих гренландских органов власти (п. 4);

- гражданские служащие, упомянутые в п. 2, получили право в течение 5 лет после даты перехода претендовать на работу в новом агентстве на условиях, согласно п. 1 (п. 5).

Также § 13 а., п. 7 закона устанавливалось, что «Соответствующее учреждение, подчиняющееся Домашнему правлению, или муниципалитет, после передачи учреждения или административного района, возмещает государству заработную плату и другие обязательные выплаты государственным служащим (см. п. 2), которые продолжали работать в учреждении или административном районе». Кроме того, пенсионные взносы выплачивались в соответствии с действующими правилами.

В тоже время, закон сохранял в некоторых случаях за увольняемым в связи с различными изменениями служащими прежнюю зарплату в течение 3-х лет, за исключением условий, установленных в пп. 3-5 (§ 32) (достижение предельного возраста, состоянию здоровья, устраивается на особо оговоренные виды работ, в том числе в акционерные общества).

В особом положении для судей и судебных заседателей и других юристов, работающих в качестве государственных служащих в судебной системе Гренландии (гл. 7 закона), предусмотрено, что назначение на должность судьи и адвоката гражданского служащего в судебной системе Гренландии может быть произведено только на постоянной основе (§ 34, п. 1). При этом, судьи и другие юристы, работающие в качестве государственных служащих судебной системы Гренландии, увольняются с конца месяца, в котором они достигают 65-лет (§ 34, п. 2).

Особенности применения иных норм в отношении судей указаны в (§ 34, пп. 3-4).

Оплата труда и другие условия работы гражданских служащих определялись соглашением между министром финансов и соответствующими центральными организациями, но если вопрос касался только одного министерства, то такое соглашение мог заключить соответствующий министр (§41, п. 2). При этом п. 3 §. 41 факти-

чески позволял, при согласии министра финансов, сохранять двойное подчинение отдельных гражданских служащих.

Законом также предусматривался особый суд (Трибунал в Нууке) по вопросам гражданской службы для гражданских служащих Гренландии, в составе председателя и его председателя, восьми других судей и их заместителей, секретаря. Его председатель – главный судья Гренландии, назначал своего заместителя из числа секретарей Высокого суда Гренландии (§ 48, п. 1-2).

В тоже время, министр финансов назначал 8 судей и их заместителей. 4 судьи и их заместители назначались на 5 лет по совместной рекомендации центральных организаций (§48, п. 3). Также оговаривался порядок замещения указанных должностей в случае отставки их занимающих лиц (§48, п. 6).

Председатель Трибунала гражданской службы или его заместитель в качестве председателя суда и 4 судьи, назначенные министром финансов или их заместителями, назначаются министром финансов или их заместителями. Двое из этих 4-х судей должны быть назначены по рекомендации центральных организаций или назначены в соответствии с § 48(4) или п. 6, предложение 3, т.е. министром труда по предложению министра финансов (§ 48 а).

С учетом принципов судебной службы, предусмотрен порядок дисквалификации или отвода президента, судей и депутатов Гражданской службы (§ 48 b).

Трибунал по делам государственной службы рассматривает дела, касающиеся: 1) нарушение или толкование заключенных соглашений или положений, которые в соответствии с §§ 42 и 43 заменяют соглашения, и 2) коллективного нарушения § 11(1), совершенного государственными служащими, на которых распространяется одна или несколько центральных организаций, упомянутых в § 45 (§ 49, п. 1.1-1.2).

Суд первой инстанции должен по собственной инициативе убедиться в том, что он обладает надлежащей юрисдикцией для рассмотрения дела (§ 49, п. 2). При этом, дела, подпадающие под юрисдикцию данного трибунала, не могут быть переданы в суды общей юрисдикции. Однако должностное лицо может подать иск в суд общей юрисдикции, если докажет, что соответствующая центральная организация не намерена возбуждать дело, упомянутое в п. 1.1, в Трибунале по делам государственной службы (§ 49, п. 3). Дела, которые в соответствии с п. 1.2 подлежат рассмотрению в Трибунале, не могут быть рассмотрены в соответствии с правилами, изложенными в §§ 20-24.

Министр финансов может решить, что правонарушения (§ 49, п.1.2), совершенные сотрудниками, работающими на условиях, аналогичных условиям работы гражданских служащих, должны рассматриваться Трибуналом, если сотрудники работают по правилам, содержащим положения, соответствующие § 11.1 и §§ 20-24. Министр финансов устанавливает дополнительные правила относительно обязанности сообщать о правонарушениях ему и необходимых отступлений от §49с(2) в отношении того, которые являются сторонами в деле. Положение § 49b(3), применяется *mutatis mutandis* к организации или организациям, осуществляющим право на ведение переговоров в отношении сотрудников, на которых распространяется положение Министра финансов согласно п. 1 (§ 49, п. 5).

Датское государство и одна или несколько центральных организаций, упомянутых в § 45, могут быть оштрафованы Трибуналом по вопросам государственной службы за нарушения, упомянутые в § 49.1.1 (§ 49 а.). Также, в случаях, указанных

в § 49(1)(2), председатель Трибунала или его заместитель может распорядиться о прекращении правонарушения (§ 49 b, п. 1).

Должностное лицо, совершившее одно из правонарушений, упомянутых в § 49(1)(2), может получить предупреждение, выговор или штраф от Трибунала (§49 b, п. 2). Кроме того, одна или несколько центральных организаций, упомянутых в § 45, могут быть оштрафованы Трибуналом, если центральная организация поддержала нарушение, упомянутое в § 49(1)(2), или не попыталась всеми разумными способами предотвратить нарушение или положить ему конец.

При этом, штраф начислялся лицу, подавшему иск, а положения § 1 и 2 применялись и к организациям, связанным с центральными организациями (§49 b, п. 3).

Дела, упомянутые в § 49(1)(1), возбуждаются министром финансов одной или несколькими центральными организациями (см. §45) и против них. Также дела могут быть возбуждены соответствующим министром после переговоров с министром финансов (§49 c). Дела, упомянутые в § 49(1)(2), могут быть возбуждены министром финансов против одной или нескольких центральных организаций, упомянутых в § 45. Центральные организации могут подать иск в Трибунал против соответствующего министра по вопросу о том, подпадает ли дело о нарушении § 11(1) под юрисдикцию Трибунала.

В § 49 установлены порядок подачи иска, действия секретаря суда и содержание его письменного ответа (§ 49 f.); порядок подготовки дела (49 g, п. 1), его ведения (49 g, п. 2); правила вынесения приговоров (49 h, пп. 1-2) и принятия решений (§ 49 i) и иные необходимые нормы. Сами же решения Суда могут быть исполнены в соответствии с нормой закона о действиях суда в Гренландии что до принудительного исполнения судебных решений (§ 49, п. 1). Мировые соглашения, заключенные в Суда, и решения в соответствии с § 49 g, п. 3, может быть приведено в исполнение в соответствии с правилами Закона о судопроизводстве Гренландии что до исполнения соглашений, заключенных в суде (§ 49, п. 2).

В завершение рассмотрения консолидированного закона о государственной службе 2015 г. с дополнениями 2021 г. укажем, что он является развитием ранее принятых актов данной направленности (закон о государственной службе №168 от 27.05.1964; Закон № 636 от 19.12.1975 г.; Закон № 509 от 18.12.1979 г.; Закон № 334 от 6.06.1991 г.; Закон № 365 от 2.06.1999 г.; Закон № 1264 от 20.12.2000 г.; Закон № 463 от 12.06.2009 г. [5] и иных нормативных актов.

Как видно из представленного краткого анализа закона о государственных служащих, Дания, путем наделения соответствующими полномочиями министра финансов и Трибунала по гражданской службе с его системой формирования позволили сохранить фактически полный контроль за государственной службой Гренландии с помощью перешедших под ее юрисдикцию датских чиновников, министерского общегосударственного контроля, финансовых составляющих.

Одной из важных частей обеспечения деятельности работы государственного аппарата, как уже рассмотрено в предыдущих разделах работы, является гарантирование его служащим достойного пенсионного обеспечения.

Одним из последних комплексных актов в данном направлении до введения широкого самоуправления Гренландии в 2009 г. был Закон № 847 от 23.12.1987 г. об обеспечении пенсией гражданских государственных служащих в Гренландии» [6]. Однако в условиях важных структурных изменений государственной службы после

2009 г. требовалась существенная модернизация норм, регулирующих и социальную защиту государственных служащих.

За прошедший с 2009 г. период были приняты соответствующие законы 2015 г. [7] (с изменениями, внесенными законом от 8.06.2016) и 2017 г. [8] демонстрирующие существенную эволюцию государственной пенсионной системы.

Закон сохранил за государственными служащими право персональной пенсии после 10 полных лет работы на должности, в случае увольнения по возрасту, нетрудоспособности по состоянию здоровья или иной непредвиденной причине (§ 1, п. 1), а также в связи с последствиями травмы, полученной при исполнении служебных обязанностей (§ 1, п. 2).

Право ухода на пенсии по возрасту закреплено с 60 лет (§ 2), а пенсионный возраст определяется количеством лет нахождения на государственной службе (§ 3, п.1; § 24а). Также включено в пенсионный возраст время, когда служащий исполнял свои обязанности за пределами Гренландии (школе, церкви, парламенте Дании, правительстве Фарерских островов до 1.01.1988; в Совете Гренландии или органах самоуправления до 1.01.1980), имевший право на выплату пособия по обеспечению занятости в соответствии с § 32 Закона о государственных служащих Дании, и иные случаи (§ 2, пп. 2; §3). Особо учитывалось время неполной занятости на госслужбе (§2, п. 4), предоставления неоплачиваемого отпуска (§5, п. 5) и т.п.

При работе «на основе особой квалификации» министру давалось право увеличения пенсионного возраста на срок до 10 лет. Однако, в любом случае, пенсионный возраст (см. §20-22) не мог превышать период трудовой деятельности (§3, п. 6).

Одновременно с этим установлены случаи: а) повышения пенсионного возраста по решению министра общественных инноваций (§3а, п. 1-2), б) иного изменения пенсионных прав лиц, исполнявших должностные обязанности в ЕС (§3 б).

Закон устанавливал, что «зарботок государственного служащего – это заработная плата по достигнутой ступени шкалы», поэтому при выходе на пенсию с 1.04.1991 или позже учитывались все надбавки включаемые в расчет пенсии.

В тоже время, к государственным служащим, получавшим зарплату, не основанную на ступнях шкалы, применяются ст. 41-43 закона о государственных служащих Гренландии (§4, п. 1). Вместе с тем, уже упомянутому министру общественных инноваций давалось право принятия необходимых решений в случае перехода служащего на должность, с менее низким пенсионным окладом (§4, п. 2); увеличить окладную ставку для расчета пенсии в некоторых случаях (§4, п. 3), а также в иных случаях (§4, п. 4). Законом установлен состав персональной пенсии чиновника (§5); возможность получения полной пенсии в случаях потери трудоспособности до 1/3 (§6); право на персональную пенсию при нетрудоспособности, вызванной травмой при исполнении служебных обязанностей, но за исключением случаев получения травмы в состоянии опьянения (§7).

Весьма интересной является требование, согласно которому должностное лицо, находящееся в отставке по состоянию здоровья и не достигшее 60 лет, вновь становится пригодным к службе, такое лицо обязывалось восстановиться на прежней, или иной подходящей должности (§8, п. 1). При этом, если вышедшее на пенсию по состоянию здоровья не предоставляло сведения о состоянии своего здоровья, его пенсия может быть аннулирована (§8, п. 2), как и в случае устройства на работу, которая входит в его пенсионный стаж (§9).

Законом сохранена, при определенных условиях, возможность получения пенсии за супругом (супругой) умершего должностного лица (§§10-12), детские пенсии (§§13-15).

С введением в закон о пенсиях госслужащих гл. «За», установлен порядок назначения пенсий для государственных служащих, нанятых по срочному контракту, предусматривающий особые надбавки к пенсии за каждый год срочной службы и иные льготы (§ 15 а.).

Развиты также нормы, регулирующие пособия и выплаты по потере кормильца (гл. 4); отложенной пенсии (гл. 5 §§20-21), в том числе при работе на государственной должности в ЕС (§22); корректировки пенсий (гл. 6).

Особые правила в отношении гражданских служащих, работающих в Гренландии, гренландском самоуправлении или муниципалитете, в новой версии закона лишь более тщательно систематизированы (гл. 7 а); специальные правила для государственных служащих-нерезидентов (гл. 7) отменены; за лицами, не имеющими датского гражданства, но работающими на тех же условиях, что и государственные служащие, сохранили свои права в области пенсионного обеспечения (§ 35, п. 1).

Кроме того, гражданские служащие, на которых распространяется действие соглашения между Северными странами о координации пенсионных прав в рамках государственных пенсионных планов [9; 10], должны рассматриваться для целей пенсионного обеспечения в соответствии с положениями, соответствующими положениям, применимым к государственным служащим Дании (§ 35, п. 2).

Также закон установил необходимость и правила перерасчета возраста выхода на пенсию для некоторых гражданских служащих (§§ 37-37а), установлены иные дополнительные и уточняющие нормы.

Не ставя перед собой задачу исключительно анализа собственно пенсионной системы государственной службы рассматриваемого периода, укажем лишь очевидные, по нашему мнению, тенденции.

Во-первых, законодателем более не использована чрезмерная классификация должностей, ранее выдвинутая на одно из первых мест. Вместе с этим существенно изменился объем возможных надбавок и доплат в зависимости от класса государственного служащего.

Во-вторых, более тесная привязка государственной службы и всей пенсионной системы к Дании, в связи с переходом после 2009 г. под управление зон ответственности (служб), ранее находившихся исключительно под контролем и управлением Копенгагена. Нуук оказался неготовым материально и на уровне законодательства разрешить данную проблему самостоятельно. Более того, участие Гренландии как составной части Дании в различных соглашениях между Северными странами, в том числе по пенсионным вопросам, сохранило и даже закрепило данное направление правового регулирования преимущественно за Данией.

В результате, через финансирование и регулирование, Копенгаген сохранил за собой контроль над важнейшими сферами государственной службы в Гренландии.

В-третьих, следует отметить существенно возросший уровень охвата именно государственной службой населения в Гренландии, в связи с тем, что к ней были привязаны муниципальные институты, церковь, система образования и т.п.

Кроме того, ранее происходившее отделение (попытка самостоятельного развития) систем государственной службы, а вместе с ней и пенсионной системы факти-

чески нивелировалась растворением гренландцев в общей массе государственных служащих Дании. Ярким подтверждением тому – издание общегосударственных законов о государственной службе и пенсиях после 2009 г.

В-четвертых, произошло окончательное разделение собственно политической деятельности в Гренландии (Ландстинг, правительство и министерства, т.п.) и государственной службы. Это вызвано, с одной стороны, формированием зрелой политической системы гренландского самоуправления, а с другой – эволюцией института государственной службы Дании в новых условиях.

**Список литературы:**

1. Lov om Grønlands Selvstyre. LOV nr 473 af 12/06/2009. – URL: Selvstyreloven (дата обращения: 12.10.2024).
2. Хрущев Р. С. Становление домашнего самоуправления Гренландии во второй половине XX – начале XXI вв.: Историко-правовое исследование / под. ред. Б. В. Змерзлого. – Москва : Пробел-2000, 2024. – С. 99-114.
3. Bekendtgørelse af lov om statens tjenestemænd i Grønland. 14. november 2015. Nr. 129. Lovtidende A 2015 Udgivet den 26. november 2015. – URL: A20150129129.pdf (дата обращения: 12.10.2024)
4. Bekendtgørelse af lov om statens tjenestemænd i Grønland. 14. november 2015. Nr. 129. Lovtidende A 2015 Udgivet den 26. november 2015. – S. 1. – URL: A20150129129.pdf (дата обращения: 12.10.2024)
5. Lov nr. 463 af 12. juni 2009 om visse personalemæssige forhold i forbindelse med overdragelse af sagsområder til Grønlands Hjemmestyre. – URL: Lov om visse personalemæssige spørgsmål i forbindelse med Grønlands Selvstyres overtagelse af sagsområder (retsinformation.dk) (дата обращения: 12.10.2024)
6. Forslag til lov om ændring af lov om pension til statens tjenestemænd m.fl. i Grønland 1987. – URL: 19871\_L94\_som\_vedtaget.pdf (folketestingtidende.dk) (дата обращения: 12.10.2024)
7. 14. november 2015. Nr. 1292. Bekendtgørelse af lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland. – URL: A20150129229.pdf (дата обращения: 12.10.2024).
8. Bekendtgørelse af lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland 18.05.2017. – URL: A20170052029 (2).pdf (дата обращения: 12.10.2024).
9. BEK No 13 of 14.01.2004. Dekret om samordning af pensioner omfattet af den nordiske pensionsaftale. – URL: Bekendtgørelse om samordning af pensioner, der er omfattet af den nordiske pensionsoverenskomst (retsinformation.dk) (дата обращения: 12.10.2024)
10. Overenskomst mellem Danmark, Finland, Island, Norge og Sverige om samordning af pensionsrettingheder ifølge statlige pensionsordning. – URL: nordisk-pensionsoverenskomst.pdf (medst.dk) (дата обращения: 12.10.2024).

**Protsenko A. S. Evolution of the institution of public service in Greenland under conditions of broad self-government** // Scientific notes of V. I. Vernadsky crimean federal university. Juridical science. – 2024. – T. 10 (76). № 4. – P. 65-72.

The article examines the evolution of the legal regulation of the civil service in Greenland after the introduction of broad self-government in 2009. It is stated that the basis for this activity was both the legislation of the Kingdom of Denmark itself and the Greenlandic legal framework and practice already established between 1953 and 2008. It has been established that the most important instruments of the initial legal regulation were the Consolidated Act on Civil Servants in Greenland No. 574 of 5 August 1991, as amended by Act No. 365 of 2 June 1999, section 4, Act No. 1264 of 20 December 2000, Act No. 1426 of 22 December 2004, section 1, Act No. 249 of 31 March 2009 and Act No. 463 of 12 June 2009, section 4, which regulated the issues of remuneration and conditions of employment and pensions. The main source of regulation of the problem under study was the Consolidated Civil Service Act of 2005, as amended in 2021. An important role in this system was played by the Danish Minister of Finance, with whom all the authorities and agencies concerned had to agree on all the necessary regulations, as well as by the Special Civil Service Court (Tribunal) in Nuuk, the capital of Greenland. The evolution of pension security is presented by the 2008, 2015 and 2017 Acts, which are characterised by a high level of social security for civil servants.

**Keywords:** kingdom of Denmark, home rule, Greenland, civil servants, pension and social security, law.