

УДК 331.451

## ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ЖЕНЩИН

*Манзибура А. О., Минаева Э. Ф., Яценко А. О.*

*Российский государственный университет правосудия*

В настоящее время одной из актуальных проблем современного трудового законодательства является правовая защита женского труда. На первое место выходят сложности, связанные с охраной труда женщин в условиях воздействия вредных веществ на производстве. Это связано с тем, что индустриальный труд стремительно развивается, повсеместно применяются передовые технологии. Эти факторы приводят к тому, что практически вся экономическая деятельность людей становится потенциально опасной. Обострение социально-экономической ситуации, ухудшение политических, демографических, межнациональных и других процессов оказывают значительное влияние на уровень жизни всего общества, и чтобы в таких условиях защитить женщин, существует институт охраны женского труда. Выбор темы обусловлен важностью и необходимостью основательной защиты со стороны государства прав женщин в сфере трудовых отношений, что в свою очередь способствует большей защищенности и самих семей.

**Ключевые слова:** женский труд, гарантии, защита, охрана труда.

Женщина выполняет важнейшие социальные функции материнства. Без учета этих особенностей невозможно осуществить рациональную, эффективную систему мер по охране труда женщин, непременно включающую систему дополнительных мер, предотвращающих специфически вредное влияние производственных факторов на организм женщины, ее здоровье.

Условия труда женщин – это совокупность взаимосвязанных технических, организационных, санитарно-гигиенических, психофизиологических мероприятий в оптимальной степени учитывающих особенности женского организма.

Цель охраны труда женщин – предупреждение травматизма, профессиональных, инфекционных заболеваний и заболеваний, связанных с условиями их труда. Несоблюдение норм охраны труда приводит не только к нарушению здоровья женщин (включая прерывание беременности и утрату способности к репродуктивной функции и к деторождению), но и здоровья будущих детей, так как в период кормления детей грудью воздействие вредных профессиональных факторов может нарушить лактацию, а некоторые химические вещества через материнское молоко способны проникать в организм ребенка.

Современное законодательство старается предоставить всем гражданам равные условия труда независимо от пола, но с учетом некоторых особенностей женского организма предусматривается ряд льгот для работающих женщин.

В сфере охраны труда действует большое количество нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда. Труд женщин имеет свои особенности, так как содержит нормы, частично ограни-

чивающие применение общих правил и предусматривающие для них дополнительные правила.

Главными проблемами в сфере охраны труда женщин являются: работа в неблагоприятных условиях труда и непредоставление компенсаций за эти работы, установленных законодательством Российской Федерации; несоблюдение норм предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную; направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Основным регламентирующим документом является Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) [2]. Целью данного документа является установление гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав интересов работников и работодателей. В настоящем кодексе оговорены условия труда женщин (гарантии приема на работу и заключения трудового договора, режимы труда и отдыха при работах в определенных условиях, особенности работы по ночам, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в сверхурочное время, гарантии предоставления отпусков, условия перевода на другую работу, ограничения по приему женщин на определенные виды работ).

Согласно статье 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

В 1996 году было введено Постановление Правительства РФ № 6 от 08.01.1996 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации» [4]. Один из разделов данной концепции посвящен особенностям труда женщин. В частности отмечена необходимость укрепления системы профессионального обучения, дообучения, переобучения женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе при возвращении из отпусков по беременности и родам и уходу за ребенком; осуществления постоянного мониторинга положения женщин на рынке труда; разработки критериев оценки влияния экологических факторов и условий труда на здоровье женщин (включая репродуктивную функцию), работающих на предприятиях и в организациях всех форм собственности и осуществления мер по усилению охраны труда.

«Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин» [3] (утвержденные Министерством Здравоохранения 23.12.1993) позволяют создать наиболее оптимальные условия труда для беременных работниц, т. е. оптимальную величину рабочей нагрузки (физической, нервно-эмоциональной) и оптимальные условия производственной среды, которые у практически здоровых женщин не должны вызывать отклонений в организме в период беременности и не сказываться отрицательно на течении родов, послеродового периода, лактации, на

состоянии внутриутробного плода, на физическом и психическом развитии и заболеваемости рожденных детей.

Статья 8 Европейской социальной хартии, предусматривая право работающих женщин на охрану материнства, запрещает любое использование труда беременных женщин, женщин, приступивших к работе непосредственно после родов, и кормящих матерей на подземных работах и на всех других видах опасных, вредных и тяжелых работ.

Сегодня очевидно, что пути улучшения состояния условий и охраны труда работающих женщин лежат не в ограничении трудовой деятельности, предоставлении установленных видов компенсаций и увеличении их размеров, а в устранении технических, технологических и организационных причин, порождающих неблагоприятные условия труда, заболевания, производственные травмы и их последствия.

На современном этапе законодательство продолжает защиту труда женщин и расширяет их права. Многие статьи ТК РФ о защите женского труда были пересмотрены. Все это привело к возникновению в России защитных мероприятий по охране труда и здоровья женщин. Давая оценку современному российскому законодательству в сфере труда, можем отнести его к достаточно прогрессивным и современным.

Проведенное исследование позволило сделать ряд предложений по совершенствованию действующего законодательства в сфере регулирования труда женщин.

Ввиду того, что вышеуказанными правовыми нормами урегулированы общие понятия защиты труда женщин, на современном этапе было бы целесообразным принять новый конкретизированный закон о правовом регулировании охраны труда женщин.

В данном законе рекомендуем внести положения относительно полного запрета использования труда женщин на тяжелых производствах, запрета на направление в служебные командировки женщин, состоящих в браке и (или) имеющих детей, сокращения на один час рабочего времени для беременных женщин. Данные положения, на наш взгляд, кардинально облегчат труд женщины в современных условиях.

В заключение хочется сказать, что на современном этапе российское законодательство в сфере охраны труда женщин находится на стадии развития. Оно старается в должной мере обеспечить безопасность здоровья женщины, ее репродуктивной функции, так как эта функция для нашего общества является очень важной. Однако не все реформы направлены на улучшение положения женщин в сфере труда. Остается еще много нерешенных проблем в этом вопросе, которые и предстоит в дальнейшем рассмотреть законодателю.

Только комплексный подход к проблеме, планомерное осуществление технических, организационных и социально-экономических мероприятий позволит обеспечить успешное решение вопросов улучшения условий и охраны труда женщин, поддержание их трудоспособности, сохранение здоровья самих работниц и будущих поколений.

**Список литературы:**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г.
2. Трудовой кодекс: [принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г.; одобрен Советом Федерации 26 дек. 2001 г.] // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 48, ст. 6735.
3. Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин. Утверждены Госкомсанэпиднадзором России 21.12.1993, Минздравом России 23.12.1993.
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 года № 6 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации». – М., 1996.

**Manzibura A. O., Minaeva E. F., Yatsenko A. O. Contingent labor regulation in the Russian Federation. Russian State University of Justice** // Scientific notes of V. I. Vernadsky Crimean Federal University. Juridical science. – 2018. – Т. 4 (70). № 3. – P. 222–225.

At present, one of the urgent problems of modern labor legislation is the legal protection of women's labor. In the first place there are difficulties associated with the protection of women in the conditions of exposure to harmful substances in the workplace. This is due to the fact that industrial labor is rapidly developing, and advanced technologies are used everywhere. These factors lead to the fact that practically all the economic activity of people becomes potentially dangerous. The aggravation of the socioeconomic situation, the deterioration of political, demographic, interethnic and other processes have a significant impact on the standard of living of the whole society, and in such circumstances, to protect women, there is an institution for the protection of women's labor. The choice of the topic is conditioned by the importance and necessity of a thorough protection of the rights of women in the sphere of labor relations on the part of the state, which in turn contributes to greater protection of the families themselves.

**Keywords:** female labor, guarantees, protection, labor protection.

**Spisok literatury:**

1. The Constitution of the Russian Federation (adopted on a national vote on December 12, 1993) // Rossiyskaya Gazeta on December 25, 1993.
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
3. Hygienic recommendations for the rational employment of pregnant women. Approved by the State Committee on Sanitary and Epidemiological Supervision of Russia on December 21, 1993, the Ministry of Health of Russia on December 23, 1993.
4. Decree of the Government of the Russian Federation of 8 January 1996 No. 6 "On the concept of the advancement of women in the Russian Federation". М., 1996.